

Insight MD N: Pflegefachperson (m/w/d) für die Pflegebegutachtung



Medizinischer Dienst
Niedersachsen

Menschlich. Digital. Nachhaltig.

Deine Aufgabe und Rolle in der Pflegebegutachtung:

- Hausbesuche bei Versicherten zuhause oder in Pflegeeinrichtungen, um deren Selbstversorgung und Unterstützung fachlich zu beurteilen
- Gutachten und Beratung: Erstellung fundierter Bewertungen, die zur Entscheidungsfindung durch die Pflegekasse genutzt werden, sowie eine pflegefachliche Beratung der Versicherten zur Verbesserung der Lebensqualität
- Flexibilität gefragt: Gutachter innen müssen sich sofort auf neue Situationen einstellen:
„sobald man über die Schwelle tritt, muss man up to date sein“



Teamarbeit und Unterstützung: Trotz Einzelarbeit in den Hausbesuchen oder Telefoninterviews gibt es stets Austausch und Rückhalt im Team

- Gesetzliche Vorgaben im Blick: Zur richtigen Feststellung des Hilfebedarfs sind genaue Kenntnisse der rechtlichen Rahmenbedingungen essenziell
- Tagesabschluss im Home-Office: Gutachtenerstellung werden noch am selben Tag von zu Hause aus erstellt
- Fort- und Weiterbildung: Regelmäßige Schulungen im Team und bundesweit zur Qualitätssicherung
- Wertschätzung durch Versicherte, sichtbar in jährlichen Befragungen
- Viel unterwegs – jede Begutachtung ist einzigartig



“Gutachter ist man nicht, man wird es.”

**JETZT
BEWERBEN!**



Insight MD N: Pflegefachperson (m/w/d) für die Pflegebegutachtung



Medizinischer Dienst
Niedersachsen

Menschlich. Digital. Nachhaltig.

Wie sehen
Teilzeitmodelle aus?

Nach der Einarbeitung sind Teilzeitmodelle ab 19,25h möglich. Die Ausgestaltung erfolgt nach Rücksprache mit der Teamleitung.

Wie verläuft die
Einarbeitung?

Der Einstieg erfolgt über ein sehr strukturiertes, umfassendes Onboarding-Konzept überwiegend im Selbststudium in Form von digitalen Lerneinheiten, einzelnen Präsenz Schulungstagen in Hannover sowie mehrfachen Hospitationen bei Hausbesuchen.

Die Dauer der Einarbeitung richtet sich individuell nach dem Lernfortschritt. Um eine qualitativ hochwertige Einarbeitung sicherzustellen, erfolgt der Einstieg über zwei definierte Zeitmodelle: Vollzeit (38,5 Std./Woche; je 7,42 Std./Tag) oder Teilzeit (29 Std./Woche 7,15 Stunden an vier Tagen). Nach erfolgreichem Abschluss der Onboarding-Phase von ca. 6 Monaten ist eine individuelle Anpassung der Arbeitszeit möglich. Dabei gelten tätigkeitsbezogene Mindeststundenzahlen: In der Einzelfallbegutachtung sind mindestens 19,25 Std./Woche zu leisten

Wie wird mein
Tourenplan aussehen?

Die Touren werden von unseren Disponenten im Tourenplanungs- und Kundenmanagement (Tuk) geplant. Er wird nach dem mit der Teamleitung abgestimmten Dienstplan erstellt und ist an das jeweilige Arbeitszeitmodell angepasst. Dieser wird immer am Vortag final versendet, eine Übersicht ist auch schon vorab in digitaler Form mittels APP auf dem Diensthandy einsehbar.

Die Hausbesuche werden abhängig vom Arbeitszeitmodell bis zum Mittag durchgeführt und die Ausarbeitung erfolgt im Nachgang von zu Hause aus. 2x im Monat wird eine Nachmittagstour beginnend am späten Vormittag bis zu einem Zeitfenster von 18 Uhr geplant.

Wie lange geht die
Einarbeitung?

Die Einarbeitung geht in der Regel 5 Monate und es gibt feste Ansprechpersonen, die diese begleiten.

Wie erfolgt die
Einbindung ins Team?
In was für Abständen
sehe ich mein Team?

Regelmäßig finden Teambesprechungen in Präsenz und im Onlineformat statt. Diese sorgen dafür, dass alle fachlich und organisatorisch auf dem neusten Stand bleiben und sich austauschen können. Durch gemeinsame Teamdays wird zudem die Teambindung gefördert und gestärkt.



Insight MD N: Pflegefachperson (m/w/d) für die Pflegebegutachtung



Medizinischer Dienst
Niedersachsen

Menschlich. Digital. Nachhaltig.



Anfahrt & Start

Mit dem eigenen PKW zum Versicherten (Radius von 100 KM, Kindergutachtende bis zu 150 KM)



Begutachtung vor Ort

Hausbesuche/Telefoninterviews anhand einer festen Tourenplanung.



Teamarbeit mit klaren Rollen

Hauptrolle durch den Gutachtenden, Unterstützung durch den Fachservice und Teamleitung.



Abschluss und Auswertung

Taggleicher Gutachtenabschluss im Homeoffice und Gleitzeit.



Kurz gesagt: Abwechslungsreich, verantwortungsvoll und nah an der individuellen Pflegesituation des Antragsstellers sowie beratend.

Wie sieht ein Tag als
Einzelfallbegutachtender
aus?

Welche Kompetenzen
sollte ich
mitbringen?

Hohe Lernbereitschaft und Motivation sowie ein sehr gutes pflegerisches Fachwissen, insbesondere zu Expertenstandards und dem Strukturmodell.

Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit mit beratungsorientierter, respektvoller Gesprächsführung auf Augenhöhe.

Professionelle Haltung, Resilienz und Selbstmanagement: sachlich, freundlich und wertschätzend bleiben – auch in herausfordernden Situationen

Ich habe noch
Fragen!

Auf der Karriereseite des Medizinischen Dienstes Niedersachsen finden Sie alles, was Sie für Ihre berufliche Orientierung brauchen: Von Vergütung, Sozialleistungen und Arbeitszeitmodellen über Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten bis hin zum Bewerbungsprozess, inklusive aller Rahmenbedingungen und Vorteile für Mitarbeitende.

Werfen Sie einen Blick darauf und erhalten Sie einen klaren Überblick!
www.md-niedersachsen.de/karrierebereich



Rahmenbedingungen MD Niedersachsen Pflegefachperson (m/w/d) PB



Ihr Profil für die Pflegebegutachtung:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachperson.
- Sie können eine mindestens 2-jährige Berufspraxis in der ambulanten und/oder stationären Pflege in den letzten 5 Jahren vor Aufnahme der Tätigkeit als Pflegefachperson in der Einzelfallbegutachtung nachweisen.
- Sie besitzen eine gültige Fahrerlaubnis und einen eigenen PKW für die Durchführung von Hausbesuchen (Erhalt einer Wegstreckenentschädigung).
- Sie besitzen eine sozialmedizinische Expertise, vorrangig im SGB XI und bringen ein aktuelles medizinisches-pflegefachliches Fachwissen mit.
- Sie haben ein gutes Einschätzungsvermögen und Verständnis von Pflegesettings.
- Sie überzeugen durch Ihre kommunikativen und sozialen Kompetenzen.
- Um eine qualitativ hochwertige Einarbeitung sicherzustellen, erfolgt der Einstieg über zwei definierte Zeitmodelle: Vollzeit (38,5 Std./Woche; je 7,42 Std./Tag) oder Teilzeit (29 Std./Woche 7,15 Stunden an vier Tagen). Nach erfolgreichem Abschluss der Onboarding-Phase von ca. 6 Monaten ist eine individuelle Anpassung der Arbeitszeit möglich. Dabei gelten tätigkeitsbezogene Mindeststundenzahlen: In der Einzelfallbegutachtung sind mindestens 19,25 Std./Woche zu leisten.

Davon profitieren Sie bei uns:

Vergütung & Sozialleistungen

- Tarifliche Vergütung nach VG 7 E1 TV MD, nach dem Zertifikatslehrgang VG 8
 - volles 13. Monatsgehalt (als "Weihnachtsgeld" im November)
 - Eingruppierung in Erfahrungs- und Kompetenzstufen nach Betriebszugehörigkeit und Fortbildungsstunden
 - Entgeltsteigerung durch Fortbildungsstunden ("Kompetenzstufenmodell")
 - Kinderzuschlag: 102 € pro Kind bei Vollzeitbeschäftigung
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
 - Arbeitgeberanteil: 5,49 % des zusatzversorgungspflichtigen Entgelts
 - Arbeitnehmeranteil: 1,81 %
- Vermögenswirksame Leistungen: 40 € (optional, nach Wunsch)
- Corporate Benefits (MA-Rabattprogramm)
- Zuschuss zum "Deutschlandticket": mind. 25 % (aktuell 19,80 €)

Einsatzplanung & -entschädigung

- Wohnortnahe Einsätze und Start aus dem Homeoffice: abhängig von Ihrer Wohnadresse werden Sie im Umkreis von circa 70 - 100 km verplant. Sie nutzen hierfür Ihren privaten PKW und erhalten eine Wegstreckenentschädigung für die gefahrenen Kilometer
- Zentrale Planung von Einsätzen und Touren
- Wegstreckenentschädigung in Höhe von 0,42 €/km; davon 0,12 €/km steuerpflichtige Pauschale

Gesundheit & Wohlbefinden

- Betriebliches Gesundheitsmanagement, u.a.
 - Zugang zum Sportverbundsystem "Hansefit" (mtl. AN-Beitrag aktuell 25 €)
 - Fürstenberg Institut zur Beratung & Unterstützung bei Belastungssituationen

Arbeitszeit & -organisation

- Vollzeit (Teilzeitmöglichkeiten bestehen, mind. 19,25 Std pro Woche)
 - 38,5 Stunden pro Woche
- Verlässliche Arbeitszeiten: Keine Nacht-, Wochenend- oder Feiertagsdienste
- 2x im Monat werden Sie für Begutachtungen am Nachmittag eingeplant
- Fachlichen und persönlichen Austausch in regionalen Teams und virtuell

Urlaub & Freizeit

- 30 Urlaubstage pro Jahr bei einer 5-Tage Woche
- 24. Dez. und 31. Dez. zusätzlich frei

Arbeitsumfeld & Ausstattung

- Moderne technische Ausstattung: Notebook, Smartphone & Headset
- Ausstattung auch für mobiles Arbeiten geeignet
- Strukturierte Einarbeitung, inkl. eines zentralen Begrüßungstages
- Sicherer Arbeitsplatz in einer KdöR (Rationalisierungsschutz)

Weiterbildung & Entwicklung

- Eine strukturierte und praxisorientierte Einarbeitung anhand eines Einarbeitungskonzeptes
- Qualifizierungs- und Fortbildungsangebote:
 - Tariflicher Anspruch auf Fortbildungsstunden ab 4-jähriger Betriebszugehörigkeit ("Anpassungsfortbildung")
 - Fachliche Weiterbildung

